

DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMÜLLERİ SANAYİ A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

İÇİNDEKİLER	Sayfa No
RAPOR HAKKINDA	1
DEMİSAŞ HAKKINDA	2
ÇEVRESEL-SOSYAL-KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI	5
ORGANİZASYON YAPISI	6
İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ	8
DEMİSAŞ YÖNETİM SİSTEMLERİ	9
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	10
SOSYAL OLANAKLAR	12
PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	13
SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ	14
TEDARİK	14
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	15
BİLGİ GÜVENLİĞİ	16
KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI	17
ÇEVRE YÖNETİMİ	18
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	20
ATIK YÖNETİMİ	22
ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
KARİYER PLANLAMALARI	27
ÇALIŞAN KATILIMI	28
ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	29
ÇALIŞMA HAYATI - ÖZEL HAYAT DENGESİ	31
TOPLUMSAL KALKINMA	32
SOSYAL PROJELERE KATILIM	33
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	34
İLETİŞİM	35
Yasal Uyarı	35
GRI İÇERİK İNDEKSİ	36

RAPOR HAKKINDA (B2)

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz ve DEMİSAŞ'ın bütün faaliyetlerini kapsayan sürdürülebilirlik raporumuz ile politika, performans ve hedeflerimizi paydaşlarımızın görüşlerine sunmuş bulunuyoruz. Bu rapor, Uyumluluk için GRI içerik İndeksi – Temel formatında hazırlanmış olup dış denetime tabi tutulmamıştır. Bilgi ve verilerin doğruluğu ve güvenilirliği üst düzey yöneticiler tarafından onaylanmıştır.

Bu rapor, DEMİSAŞ'ın 01.01.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda sergilediği sürdürülebilirlik performansını içermekte olup DEMİSAŞ'ın 3 yıllık stratejik raporunu baz almaktadır.

DEMİSAŞ, bu raporda tedarikçi yönetimine genel olarak yer verilmiş olup finansal ve diğer verilere sadece DEMİSAŞ'ın faaliyetleri dahil edilmiştir. Sürdürülebilirlik performansımızı olumlu ve olumsuz tüm sonuçlarıyla açıkladığımız raporlama içeriğimizi paydaşlarımızın değişen beklentileri ışığında her geçen yıl geliştirmeyi ve yıllık periyotlarla raporlamayı taahhüt ediyoruz.

DEMİSAŞ HAKKINDA

40 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin köklü şirketlerinden biri olan ve 1974 yılından beri küresel pazarda standartları zorlayan DEMİSAŞ, Bilecik'te kendine ait olan 130.000 m²'lik bir alana sahip üretim tesisi ve Darıca / KOCAELİ'de bulunan yönetim merkezi ile bugün Avrupa döküm sektörünün önde gelen şirketlerinden biri durumundayız.



DEMİSAŞ, 1997 yılında halka açılarak pazardaki konumumuzu güçlendirmeye karar vererek hisse senetlerimizin Borsa İstanbul'da işlem görmesini sağlamıştır.

DEMİSAŞ tarihinin kilometre taşları arasında 1989'da buzdolabı kompresör parçalarının, 1994'de otomotiv parçalarının, 2001 yılında son derece gelişmiş fren emniyet parçalarının, 2011 yılında vermicüler dökme demirin ve ağır taşıt parçalarının, 2013 yılında DEMİSAŞ bünyesinde talaşlı imalatı yapılmış parçaların üretimine başlanması ve AR-GE Merkezi'nin kurulması sayılabilir.

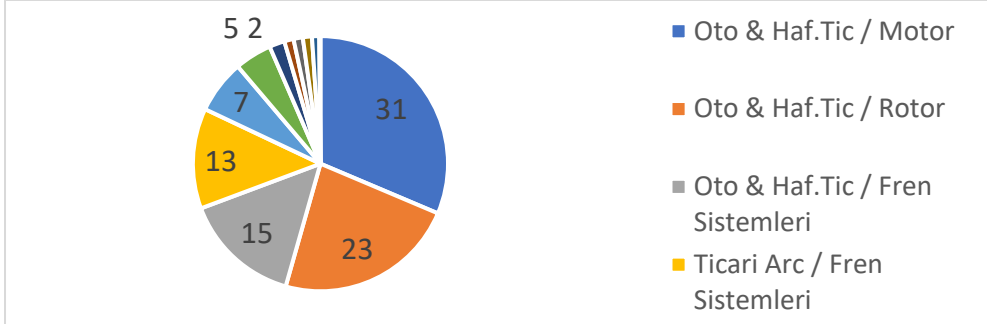
Dökümhanemizin kuruluş amacı döküm soba ve döküm tencere üretmek olmasına rağmen 1980’li yıllardan itibaren şirket; genel makine, traktör ve ev aletleri parçaları üretir duruma geldik. DEMİSAŞ olarak büyüme stratejimize paralel olarak 1990’lı yıllardan günümüze yaptığımız yatırımlarla yıllık 80.000 ton kapasiteye ulaşmış olup yaklaşık 720 kişilik kadromuz ile sürekli iyileştirme ve maliyet optimizasyonu çalışmaları yaparak iş ortaklarımızın özel ihtiyaçları için yenilikçi çözümler bulmayı hedeflemekteyiz.

DEMİSAŞ, yeni Dökümhane Tesisi ile ilgili yatırım faaliyetlerini tamamlayarak 2022 yıl sonu itibariyle üretime hazır hale getirmiştir.

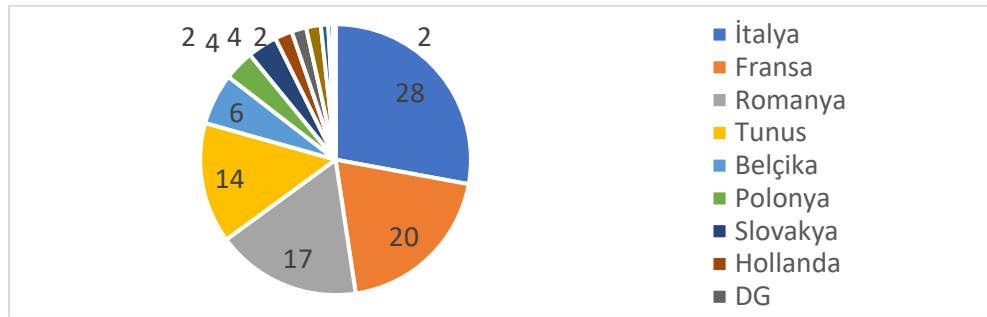
1974	Kuruluş
1976	Tencere ve soba üretimi
1989	Kompresör üretimi (buzdolabı)
1990	Yeni yatırım (ilk Disamatik hattı)
1992	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
1994	Otomobil parçası üretimi(fren diski, vb.)
1997	Halka açılma ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası’nda işlem
2001	Fren parçaları (kaliper, braket..)
2004	IATF 16949 Otomotivde Kalite Yönetim Sistemi
2005	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
2007	Ford Q1 Belgesi
2011	CGI üretim, su pompası parçaları
2012	Talaşlı İmalat Tesisi’nin kurulması
2013	TPM Mükemmellik Ödülü
2015	Kamyon parçalarının işlenmesi
2016	Hat Modernizasyonu
2016	TPM Mükemmellikte Süreklilik Ödülü
2018	TÜDÖKSAD 3. ERDOĞAN NAS Çevre Ödülü
2018	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
2019	Talaşlı İmalat Tesisi Kurulumu (2. Etap)
2019	AR-GE Merkezinin Kurulması
2020	Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi
2022	ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
2022	Yeni Dökümhane tesisi kurulumu

DEMİSAŞ’ın Kronoliji Tablosu

DEMİSAŞ, 105.000.000 TL kayıtlı sermayesi ile ticari araçlar, otomobil ve hafif ticari araçlar, beyaz eşya, pompa sektörlerine üretim yapmakta olup üretiminin yaklaşık % 32'sini ihraç etmekte olup başlıca İtalya, Fransa, Romanya, Tunus başta olmak üzere 15 ülkeye satış yapmaktadır.



Ürün grupları bazında dağılım



Yurtdışı satış miktarlarının ülkelere göre dağılımı

Misyon:

Paydaşların memnuniyeti içerisinde doğru kaynak yönetimi ile döküm sektörünün önde gelen çözüm ortağı olmak.

Vizyon:

Ham ve işlenmiş döküm parçaları üretiminde dünyada tercih edilen bir firma olmak.

Değerler:

Paydaş beklentilerini karşılayabilen,
 Müşteri odaklı,
 Dinamik,
 Yenilikçi,
 Güvenilir,
 Çevre ve topluma duyarlı,
 Çalışanlarını geliştiren,
 Kaynaklarını ve enerjiyi verimli kullanabilen.

ÇEVRESEL, SOSYAL VE KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI (A1.1)

Şirketimiz çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken;

Paydaş beklentilerini karşılayabilen, müşteri odaklı, dinamik, yenilikçi, güvenilir, çevre ve topluma duyarlı, çalışanlarını geliştiren, kaynak ve enerjiyi verimli kullanan bir yönetim anlayışını benimsemiştir.

Bu kapsamda çevre yönetimi, iklim değişikliği ve enerji yönetimi, atık yönetimi, çalışanlarımıza sağlanan sosyal olanaklar, çalışan hakları, kariyer planlamaları, çalışan sağlığı ve güvenliği, çalışanların yönetime katılımı, tedarik zinciri ve müşteri memnuniyeti ile toplumsal kalkınma ve sosyal projelere katılım öncelikli değerlerimizdir.

DEMİSAŞ'ın Çevre ve Enerji Politikası, İSG Politikası, Kalite Politikası, KVK Politikası, Etik Kuralları DEMİSAŞ internet sitesinde yayınlanarak duyurulmaktadır. Ayrıca taslak olarak hazırlanmış olan Sosyal Uygunluk Politikası onaylanarak yayınlanmak üzere hazırlanmıştır.

DEMİSAŞ SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

DEMİSAŞ olarak sosyal uygunluk politikamız, Çocuk İş Gücü (Reşit Olmayan Çalışanlar), Ayrımcılık (Eşitlikçi Yaklaşım), Etik İş Davranışı, Çalışma Saatleri ve Ücretler (Ücret / Maaş / Ödemeler), Sağlık ve Güvenlik, Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık, İnsan Kaçakçılığı, Dinlenme Günleri ve Tatiller, İşe Alma ve İstihdam, İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmesi), İşçi Disiplini, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Hususları, Gümrük Mevzuatına Uygunluk, Örgütlenme, Sendikalaşma ve Toplu Pazarlık Hakkına Saygı (Birleşme Özgürlüğü), Etik İlgelere Uymak, Dilek ve Şikayetleri Dinleme, Değerlendirme, Zorla Çalıştırma (Gönüllü Çalışma) konularındaki temel ilke ve değerlerimizden oluşan standartları içerir.

Bu sosyal uygunluk standartları ile ürün ve hizmet yaratmanın yanında bu politika, çalışanların kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri ortamını oluşturmayı taahhüt eder.

Sosyal uygunluk politikası tüm çalışanlarımıza eğitimler veya iletişim kanalları aracılığı (pano, internet sitesi, mail grubu vb.) ile duyurulur, tedarikçilerimize bilgilendirme yapılır ve tedarikçilerimiz bu kriterlere göre değerlendirilir.

Bu politika kapsamında, endişelerini, kaygılarını ve şikayetlerini dile getiren çalışanlara karşı, hiçbir yaptırım veya cezalandırma eylemi uygulanmaz ve bu kaygı ve endişelerini dile getirmesi için gerekli ortam oluşturulur. Çalışanlar her türlü görüş, istek, şikayet ve önerilerini açık şekilde beyan edebilir ve bunlar Üst Yönetim tarafından değerlendirilir ve iyileştirilmeye açık alanlar için gerekli iyileştirme faaliyetleri yapılır. Şirketimizde çalışanların önerilerini açıkça belirtebilmeleri için Öneri ve Takdir Tanıma Sistemi kurulmuş ve erişimi kolay noktalara öneri kutuları konulmuştur.

Hedefimiz, DEMİSAŞ bünyesinde Sosyal Uygunluk Politikasının şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır.

Taslak Sosyal Uygunluk Politikası

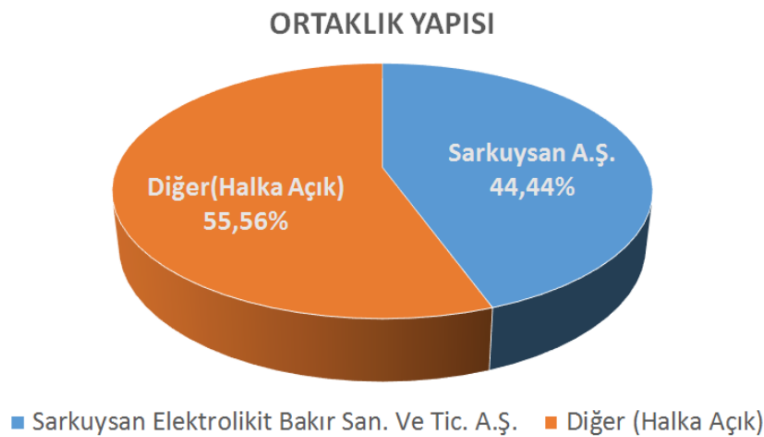
ORGANİZASYON YAPISI

DEMİSAŞ olarak 40 yılı aşkın tecrübemiz ile güçlü bir organizasyon yapımız ve etkin yönetim ile sağladığımız üst seviyede müşteri memnuniyeti ve finansal başarılarımızın yanı sıra, sosyal, çevresel ve güvenlik konularında da başarılar elde etmekteyiz.

Stratejik planlama çalışmaları ile kısa, orta ve uzun vadeli kurumsal ve süreç bazlı hedeflerimizi belirler, üst yönetim, risk komitesi ve süreçler düzeyinde gerçekleştirilen risk yönetimi uygulamalarıyla şirketimizin geleceği ve hedeflerimiz açısından risk arz eden unsurları belirler, bunları azaltmanın ve hatta fırsatlara çevirmenin yollarını ararız. Kurumsal ve süreç bazlı hedeflerin bireysel hedeflere dönüştürülerek daha etkin bir performans yönetiminin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

Denetim faaliyetlerimizi yıllık olarak planlayıp bütün süreçlerimizi denetimlere tabi tutarak faaliyetlerimizin hukuka, çevreye ve topluma saygılı bir şekilde yürütülmesini temin eder böylece DEMİSAŞ Yönetim Sistemleri ile sürekli iyileştirmeyi sağlarız.

DEMİSAŞ, ortaklık yapısına bakıldığında %44,44'lük bölümü SARKUYSAN'a ait olup geriye kalan kısmı Borsa İstanbul'da yer almaktadır. DEMİSAŞ Yönetim Kurulu ve DEMİSAŞ Organizasyon yapısı şema olarak gösterilmektedir.

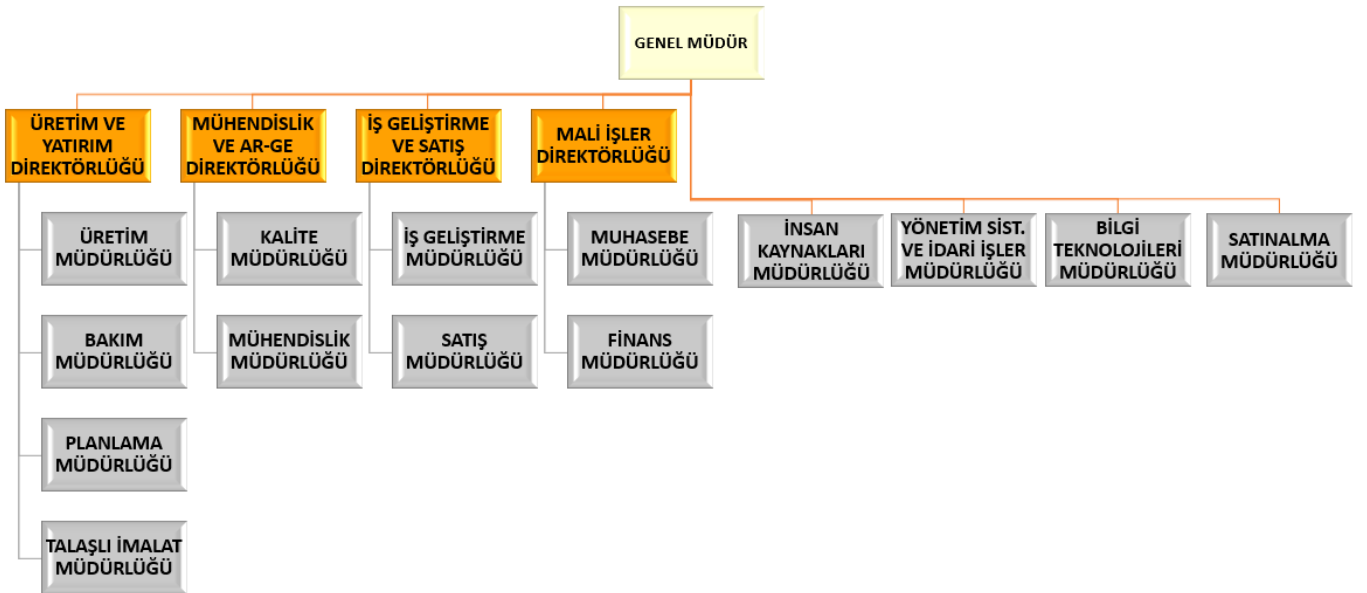


YÖNETİM KURULU

Hayrettin ÇAYCI	Yönetim Kurulu Başkanı
Sevgür ARSLANPAY	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ümit ULUÇAM	Yönetim Kurulu Üyesi
Metin YARAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi
Tolga EDİZ	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kenan SELÇUK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Tahsin TUĞRUL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerle ilgili olarak yönetsel hususlarda temsil, karar ve onay yetkileri Şirket imza sirkülerinde tanımlanmıştır.

Şirket içi hususlarda ise organizasyon şemasında yer alan hiyerarşiye göre yetki devri ve raporlama gerçekleşmektedir. Her bir pozisyon için görev tanımlarında görev, yetki ve sorumluluklar tanımlanmıştır, bu tanımlamalara ekonomik, sosyal ve çevresel konular da dahil edilmiştir. Üst düzey yöneticilerin yetkisini hangi hususlarda hangi çalışana devredebileceği ve hangi kademedeki personelin yöneticilere raporlama yapacağı da görev tanımlamalarında mevcuttur.



İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ (A1.1)

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30 Aralık 2011 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Seri:IV, No:56 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde ve Yeni Türk Ticaret Kanununda yer alan "Riskin Erken saptanması ve Yönetimi ile ilgili 378. Maddesi hükümleri çerçevesinde gözden geçirilerek 04/10/2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Bu düzenlemenin amacı, DEMİSAŞ Döküm Emaye Mamulleri Sanayi A.Ş. (DEMİSAŞ) 'in hedeflerine ulaşmasını engelleyecek her türlü olayın gerçekleşme olasılığının tespiti ve şirketin sürdürülebilirliği üzerinde doğrudan etkisi olan bu faaliyetlerin değerlendirilmesi ve raporlanması amacıyla, Sermaye Piyasası mevzuatına göre oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin (Komite) görev ve çalışma esaslarını belirlemektir.

Komite bu düzenleme ve ilgili mevzuat kapsamında; şirketin karşı karşıya olduğu/olabileceği risklerin analizi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması, sermaye ve likidite konuları da dahil olmak üzere geleceğe yönelik risk stratejilerinin hazırlanması, Şirket'in kural ve prosedürlerini destekleyici bir kültür oluşturulması konusunda Yönetim Kurulu'na gerekli desteğin sağlanması sorumluluklarını üstlenir. Yolsuzluk da risk olarak değerlendirilmektedir.

Yönetim Sistemleri kapsamında Yönetim Sistemleri Müdürlüğü ile birim yöneticileri tarafından süreçler bazında kalite, iş güvenliği, çevre, enerji, hedefler, stratejik planlar açısından iç ve dış tarafların ihtiyaç ve beklentileri göz önünde bulundurularak risk ve fırsat analizi yapılmaktadır. Riskler ve fırsatlar, Fine-Kinney metodu ile değerlendirilmekte ve elde edilen puanlara göre aksiyon planları önceliklendirilmektedir. Yüksek bulunan riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bildirilmektedir.

Buna ek olarak; otomotiv sektöründe proje bazında FMEA yönetimiyle risk değerlendirilmesi yapılmakta ve böylelikle parça bazında önemli olan proses/malzeme/zaman vb. riskler tespit edilerek kritik karakterler ve süreç performansları olarak ele alınıp takip edilmektedir.

DEMİSAŞ YÖNETİM SİSTEMLERİ (B1)

Kalite sistemlerinin uygulanmasında ve belgelenmesinde bölgemizde öncülük yapmış olan şirketimiz, birbiri ile iç içe entegre etmiş olduğu yönetim sistemleri ile faaliyetlerini kalite ve finansal unsurların yanı sıra kültürel, ergonomik, sağlık, güvenlik ve çevresel açılardan da geliştirmeye devam etmektedir.

DEMİSAŞ, hali hazırda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, IATF 16949 Otomotivde Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahip olmakla birlikte Yönetim Sistemleri Bölümü risk analizlerinin, stratejik planların, kurumsal hedeflerin, tesis bünyesinde gerçekleşecek değişikliklerin Standartlara ve Mevzuat'a uygun şekilde gerçekleştirilmesi için bütün faaliyetlerini destekler, kontrol eder ve iyileştirir.

DEMİSAŞ, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili faaliyetlerini mevcut yönetim sistemlerine dahil ederek 2022 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği standardı gerekliliklerini tamamlamış ve sistem belgesine sahip olmuştur.

2022 yılının son çeyreğinde ISO 27001 bilgi güvenliği, TISAX Otomotivde Bilgi Güvenliği ve ISO 14064 Karbon emisyonu hesaplanması ile ilgili sistemler için çalışmalarını başlatmış ve devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ (A2.1, A2.2, A2.4, C2.3)

DEMİSAŞ, 2021 yılı içerisinde ÇSY (Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) Sürdürülebilirlik Komitesi kurarak, şirket içinde sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlayacaktır. ÇSY Komitesi ve görevleri 21.10.2021 tarihli yönetim Kurulu Kararı olarak yayımlanmıştır. Etki alanları ve öncelikli odak alanların belirlenmesinde aşağıdaki yaklaşım ve analiz yöntemleri kullanılacaktır:

1. Sektör analizleri, global değişimler, yasa ve yönetmelikler, markalarımızın ve departmanlarımız tarafından düzenli olarak yapılan paydaş görüşlerini sorgulayan anketlerin sonuçları, kurum içi ilke ve hedefler, birimlerin strateji ve hedefleriyle birlikte stratejilerimizin tamamı dikkate alınarak temel ana alanlar ve başlıklar belirlenmiştir. Bu başlıklar ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanları doğrultusunda değerlendirilmiştir.
2. Raporlama standardı olarak kullanılan GRI Standards'ın güncellediği, özellikle etki alanı değerlendirmesi ve öncelik ilkesi başlıklarında öne çıkardığı konular dikkate alınmış, şirket içi uzman görüşleri alınarak çalışmaya dâhil edilmiştir.
3. Şirket çalışanlarından oluşturulacak ÇSY Komitesi tarafından Öncelikli Odak Alan belirlemek üzere toplantılar düzenlenecektir. Toplantıda Şirketin öncelikli olarak ele alacağı stratejik hedefleri doğrultusunda eldeki tüm veriler, sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanı analizleri, paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi hedeflenmektedir.
4. Etki alanı değerlendirmesinde şirketin yaşam döngüsü üzerinden her aşamanın gözden geçirilmesi yapılacak ve GRI Standards'ın tüm indikatörleri çalıştay katılımcıları tarafından değerlendirilecektir. Çalıştay sonuçları analiz edilecek ve ÇSY Komitesi tarafından Kurumsal Yönetim Komitesine yıllık olarak raporlanmaktadır.

Çalıştayın çalışma prensiplerine göre DEMİSAŞ'ın öncelikleri;

- Kariyer planlamasının iyileştirilmesi,
- Çalışan katılım sisteminin iyileştirilmesi,
- ISO 27001 ve TISAX Bilgi Güvenliği sistemlerinin kurulması-belge alınması,
- Sera gazı etkisinin azaltılması ve karbon ayak izinin hesaplamaları,
- Müşteri memnuniyeti,
- Tedarikçi yönetimi,
- İşgücü verimliliği olarak belirlenmiştir.

DEMİSAŞ, üretim tesisimizin bulunduğu alanın ekonomik, sosyal ve çevresel özelliklerinin farkında olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Kaynak (hammadde, enerji, vb.) yönetiminde, iş gücü kullanımında ve üretimde etkin ve verimli bir yönetim sistematiği oluşturarak paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin üzerinde ürünler sunmak üzere sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Çevre Yönetim Birimi ve Enerji Yönetim Birimi tarafından yapılan çalışmalar ve değerlendirmeleri, periyodik olarak Yönetim Sistemleri ve İdari İşler Müdürü'ne raporlanır.

DEMİSAŞ AR-GE Merkezi ile ürünün kalitesini artıracak, proseslerin verimliliğini artıracak, hammadde ve enerji tüketimini azaltacak, iş gücü gerektiren alanları ergonomik hale getirecek, atık yönetimini iyileştirecek projeler yapılmaktadır. Ayrıca patent ve faydalı modeller de geliştirilmektedir ve incelemesi tamamlanan 1 adet patent onayı Aralık 2022'de gelmiştir. Bunlar ile birlikte yeni ve mevcut modellerde plaka verimliliğini artırarak; doğal kaynak, enerji tüketimlerini ve maliyetleri azaltacak çalışmalar devam ettirilmektedir. 2022 yılında 5 adet Ar-Ge projesi tamamlanmış olup 10 adet proje de devam etmektedir, iyileştirme ve geliştirme projelerinin sayıları artırılarak devam etmektedir.

Fabrikamızın yer aldığı Bilecik İlinde otomotiv sektöründe nitelikli personel yetiştirilebilmesi amacıyla endüstri meslek liseleri ile iş birliği yapılarak öğrencilere staj ve çıraklık yapma imkânı sağlanmaktadır.

Çevre günü etkinlikleri kapsamında okullarda çevre eğitimi verilmektedir.

SOSYAL OLANAKLAR (C1.5)

Çalışanların motivasyonuna yönelik çeşitli sosyal, sportif ve sanatsal faaliyetler düzenlenmektedir.

İlimizdeki sınırlı sosyal yaşam dolayısıyla nitelikli beyaz yaka personel ile çalışabilmek adına lojman kullanımı ve/veya Adapazarı ve Eskişehir'e servis hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca servis lokasyonunda bulunmayan beyaz yaka çalışanlarımıza Bilecik Merkez'de lojman imkânı sağlanmaktadır.

Sanatın insan hayatındaki önemini hatırlatma ve yaşatmak adına şirketimiz bünyesinde, çalışanlarımız tarafından oluşturulan "TiyatroDem" adında tiyatro kulübümüz bulunmaktadır.

DEMİSAŞ'ta her yıl futbol turnuvaları düzenleyerek, piknik-gezi vb. organizasyonlar yaparak çalışanlarımızın daha fazla sanatsal faaliyete katılması hedeflenmektedir.

Geleneksel olarak düzenlenen ve Covid-19 Pandemisi nedeniyle bir süredir gerçekleştirilemeyen halı saha futbol turnuvası 2022 itibariyle tekrar başlatılmıştır. Ekim ayında yapılan turnuva geçirmiş olduğu kalp krizi sonucu aramızdan ayrılan değerli mesai arkadaşımız merhum Yusuf BÜYÜKBURGAZ anısına düzenlenmiştir. Tamamını DEMİSAŞ çalışanlarının oluşturduğu toplam 6 takımın katıldığı turnuvada hem dereceye giren takımlara hem de gol krallığı, en iyi kaleci ve en centilmen oyuncu unvanlarını hak eden oyunculara ödülleri takdim edilmiştir.



PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ (C2.2, C2.4, D1)

Faaliyetlerimizden doğrudan ya da dolaylı bir şekilde etkilenen ve aynı şekilde faaliyetlerimiz üzerinde etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlar; şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda etkin iletişim mekanizmaları oluştururuz. Bu amaçla; DEMİSAŞ çalışmalarını ve gelişmeleri tüm paydaşları ile paylaşabilmek adına internet sitesini aktif olarak kullanmaktadır, ayrıca periyodik olarak “DEMİSAŞ Güncesi” dergisi basılarak dağıtımı ve internet sitesinde paylaşımı gerçekleştirilmektedir. Başlıca paydaşlarımız; Müşteriler, Hammadde-Malzeme-Ekipman-Hizmet Tedarikçileri, Çalışanlar, Yönetim Kurulu, Hissedarlar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Halk, Dernek ve Birlikler, Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları’dır. Tüm paydaşlarımız ile aramızdaki güvene dayalı ilişkiyi sürdürülebilmek adına gerekli hızlı, sonuç odaklı ve güvenli iletişimi sağlamak için çabalamaktayız. Müşteri memnuniyeti, tedarikçi anketleri ve tedarikçi performans değerlendirmeleri ile de DEMİSAŞ’ın paydaşları ile iletişim seviyesini sistematik olarak belirleyerek raporlamaya dahil etmekteyiz.

DEMİSAŞ, tedarikçileri ile teknik sözleşmelerin yanı sıra gizlilik ve etik kuralları da imzalayarak hem bilgi güvenliği hem de çocuk işçi, haksız rekabet, çalışan hakları vb. konularda uygun olmayan durumların ortaya çıkmaması için önlem almaktadır.

DEMİSAŞ, rakipleri ile arasındaki veya tedarikçileri ile müşterileri arasındaki ilişkileri etkileyen aldatıcı veya dürüstlük kuralına aykırı davranışlar ile haksız rekabetin oluşmasını önleyecek şekilde faaliyetlerine devam etmektedir.

İstanbul Borsalar Birliği gereklilikleri yerine getirilmektedir.

DEMİSAŞ’ın üye olduğu ve aktif çalışmalara katılım sağladığı birlik ve derneklerin başında Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDÖKSAD) yer almakta olup detaylı liste aşağıda verilmiştir.

BİRLİK/DERNEK ADI	KATILIM DURUMU	BİRLİK/DERNEK ADI	KATILIM DURUMU
TÜDÖKSAD	Yönetim Kurulu Üyesi	TAYSAD	Üye
İMMİB	Üye	Turktrade	Üye
MESS	Üye	Kocaeli Sanayi Odası	Metal Döküm Komite Başkanı
KALDER	Üye	Gebze Ticaret Odası	Üye
Bilecik Ticaret ve Sanayi	Üye		

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ (C2.2)

TEDARİK

Hammadde, yardımcı malzeme, işletme ve sarf malzemeleri, hizmet alımları, makine-ekipman, vb. alımlar gerçekleştirilirken kalite, yatırım/işletme/yedek parça maliyeti, işçi sağlığı-güvenliği, enerji tüketimi, çevresel etkiler, kullanım kolaylığı, vb. etkenler göz önünde bulundurularak kullanıcılar için en uygun malzemeler tercih edilir.

Hammadde, yardımcı malzeme ve hizmet tedarikçileri aylık olarak prosedürler dahilinde değerlendirilir ve yıllık plan dahilinde denetleme ve ziyaretler yapılır ve tedarikçi geliştirme faaliyetleri uygulanır. Mevcut tedarikçilere alternatif olarak yürütülen çalışmalar sistem üzerinde takip edilir.

Tedarik zinciri oluşturulurken mutlaka alternatif kaynaklar oluşturulur, stok planlaması adına konsinye bazlı alımlar tercih edilerek kazanç sağlanması hedeflenir.

Aktif tedarikçi sayısı: 500 adet (Yaklaşık 50 tanesi hammadde-yardımcı malzeme tedarikçisidir.)

Toplam tedarikçi sayısı:5.700

DEMİSAŞ olarak alımlarımızın yaklaşık %20'lik kısmını ithal etmekteyiz (İtalya-İspanya-Danimarka), %20'lik kısmını Türkiye'de bulunan ithalatçı firmalardan temin etmekteyiz, kalan %60'lık kısmı ise tamamen yurt içi firmalardır.

Tedarikçiler ile ortak çalışmalar yürütülerek zamanında, kaliteli ve uygun maliyetli malzemelerin temin edilmesi, gerektiğinde çalışmalar yapılarak maliyetin, çevresel risklerin, işçi sağlığı, iş güvenliği etkilerinin azaltılması sağlanır. Tedarikçiler ile etik ve gizlilik sözleşmeleri imzalanarak tedarikçilerimizde de çalışan haklarının korunması, yasal gereklerin sağlanması ve bilgi güvenliğinin korunması sağlanması amaçlanmaktadır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ (B14, C2.1, C2.2)

Müşteri talep, ihtiyaç ve beklentilerini en doğru ve en hızlı şekilde anlamak ve gerekenleri yerine getirmek üzere bütün süreçlerimiz entegre bir şekilde çalışmaktadır.

Satışlarımız ton bazında %32'si dış piyasa, %68'lik kısmı ise iç piyasaya yapılmaktadır. Dış piyasada en önemli pazarımız Avrupa ülkeleridir. Dolayısıyla ürün çeşitlerimiz çoğunlukla bu ülkelerdeki müşterilerin taleplerine göre şekillendirilmiştir. Müşteri ve ürün grupları değerlendirilip mevcut müşterilerimizi ve yeni müşterilerimizi her zaman aldıkları ürünlerimizden memnun kalmalarını sağlayabilmek üzere tasarımdan üretime, mühendislikten yönetime, en yüksek değerleri elde edilecek şekilde çalışmaktayız.

DEMİSAŞ'ın temel amaç ve hedefi, koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlayarak müşterilerimiz ile güvene dayalı uzun süreli ilişkiler kurmaktır. Bu politika doğrultusunda;

- Müşterilerimizin talepleri ve beklentileri en hızlı, şeffaf ve objektif bir şekilde ücretsiz olarak değerlendirir,
- Müşteri taleplerinde, şirket politikaları, yasal ve diğer gereklilikler ile organizasyonel, finansal ve operasyonel gereklilikler çerçevesinde müşteri odaklı çözümler sunar,
- Müşterilerimizin kişisel bilgilerinin güvenliğini 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında korur,
- Müşteri, çalışan ve diğer ilgili tarafların bildirimlerini, taleplerini ve beklentilerini tüm iş proseslerinde sürekli iyileştirme için bir fırsat olarak değerlendirir,
- Müşteri şikayetleri için ilgili 8D yöntemi ile acil, kalıcı ve tekrarı önleyici aksiyonlar alır,
- Müşteri şikayet ve talepleri, müşteriye cevap verme süresi, teslimat performansı parametreleri aylık olarak değerlendirilerek memnuniyetini ölçüp, artırmak üzere gerekli çalışmaları hızlıca gerçekleştiririz.

Ürünlerimiz, içerisinde yasaklı madde bulunmamaktadır; çevre ve insan sağlığı açısından risk oluşturmamaktadır. Kısıtlı madde içeriklerinin hiçbiri sınır değerleri geçmemekte ve bu içeriklerin miktarı, temin edildiği maden ocağı/kaynak ülke vb. bilgiler, uluslararası sistem aracılığı ile müşterilere iletilmektedir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ (C2.2)

“Bilgi” sürdürülebilirlik açısından en değerli varlık olarak karşımıza çıkmakta olup dijitalleşmenin de artması ile birlikte bilginin her ne pahasına olursa olsun korunması kaçınılmaz hale gelmiştir.

Daima güvenilir bir DEMİSAŞ Bilgi teknolojileri yaratma amacı ile her yıl bütçemizde bilgi güvenliği başlığı altında kaynak ayırarak; bilgi güvenliği konusunda sürekli kendimizi yeniliyor ve yeni teknolojileri sistemlerimize uyguluyoruz.

Pandemi süreci ile çok da alışık olmadığımız uzaktan çalışma metoduna ihtiyaç duyduk ve bu durum bilgi teknolojilerine ekstra iş yükleri getirirken, bilgi güvenliğinin önemini bir kez daha ortaya çıkarttı. Tabi bu yeni çalışma metodu bazı alt yapı yatırımlarının hayata geçirilmesini gerektirdi. DEMİSAŞ olarak, sürecimizde bazı küçük revizyonlar yaparak, bu çalışma metoduna geçişte yıllardan beri hazır durumda olmanın avantajını yaşamış bulunmaktayız.

Alınan tedbirlerin sonuçlarını da izlenebilmek amacı ile periyodik olarak bağımsız şirketlere bilgi güvenliği testleri yaptırılmakta ve açık noktalar olup olmadığı kontrol edilmektedir.

Bilgi güvenliğinin ana maddesi insandır; bu nedenle online bir eğitim programı hazırlanmış olup tüm çalışanların katılımı sağlanmıştır. Ayrıca bilgi ve belgelerin gizliliği için bilgi türüne göre yetki matrisi oluşturulmuş ve böylece kurum içi yetkiler yönetebilir hale getirilmiştir.

ISO 27001, ISO 27002, ISO 27003 bilgi güvenliği ve TISAX otomotivde bilgi güvenliği yönetim sistemleri öncelikli olmak üzere ve ilerleyen zamanlarda ISO 20001 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetimi Sistemi olmak üzere sistemsal altyapı çalışmalarımız devam etmektedir.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (C1.7)

6698 sayılı Kişiler Verileri Koruma Kanunu kapsamında “Çalışan KVK Politikası”, “Kişisel Verilerin Korunması Politikası”, “Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası”, “Özel Nitelikli Kişisel Verileri Koruma Politikası” ve gerekli diğer politikalar belirlenmiş olup internet sitesinde ve doküman yönetim sisteminde yayınlanarak duyurulmuştur.

KVK Kanunu çerçevesinde alt yapıda güncellemeler yapılmasına, yeni güvenlik yazılımları kullanmaya başlayarak altyapıda sağlam bir zemin oluşturulmasına ve güncel yazılım kullanma projesi ile gerekli up-grade veya ürün yenilemelerini çalışmalarına 2022 yılında da devam edilmiştir.

Yıllık olarak bu politikalar ile ilgili hatırlatmalar yapılmaktadır ve online sistem üzerinden KVKK hakkında eğitimler verilmektedir.

ÇEVRE YÖNETİMİ (A1.2, A3.3, B5, B7, B12, B14, D2)

Çevre ve Enerji Yönetimi, DEMİSAŞ'ın stratejik planlarında yer alan önemli konu başlıklarındandır. DEMİSAŞ, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltarak çevre koruma konusunda öncü bir şirket olmayı hedeflemektedir. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak yüksek kalitede ürünlerin üretirken doğaya saygılı olmak vazgeçilmez önceliktir. Bunun için yaptığımız çalışmalar, ISO 14001/ISO 50001-Çevre/Enerji Yönetim Sistemleri ile desteklenmektedir. Çevre ve Enerji Politikamız internet sitemizde, panolarımızda, doküman yönetim sisteminde duyurulmakta ve yayınlanmaktadır. DEMİSAŞ doğal kaynak/kimyasal malzeme/enerji tüketimi, hava-su-toprak üzerindeki etkileri değerlendirerek önemli çevresel etkilerini belirlemiş ve bunların olumsuz etkilerini azaltmak için politikada da belirtilen amaçlara ulaşmak için yıllık olarak hedefler belirlenmekte ve süreçlere dağıtımı sağlanmaktadır. Tüm çevresel faaliyetler için prosedürler ve talimatlar oluşturulmuş ve doküman yönetim sisteminde yayınlanmıştır.

Faaliyetlerimiz dolayısıyla uygulamamız gereken ulusal ve uluslararası mevzuat takip edilmekte olup gereklilikleri yerine getirilmektedir. Uygunluk değerlendirmeleri periyodik olarak gerçekleştirilmekte olup yönetime raporlanır. Çevre izin – lisans, vb. belgelerimiz mevcuttur ve izin ve lisans kapsamındaki gereklilikler yerine getirilmektedir. Yakın dönem içerisinde çevresel yasal gerekliliklerin uygulanmasında herhangi bir cezai yaptırım uygulanmamıştır.

Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek ve böylece doğal kaynakların korunmasını sağlamak ilkesi ile her faaliyet için çevresel etkiler ve her çalışan için çevresel sorumluluklar tanımlanmıştır. Her çalışanımıza DEMİSAŞ'taki çevre yönetimi ve uygulamaları ile ilgili çevresel farkındalık oluşturmak amacıyla iş başı eğitimleri verilmektedir, periyodik eğitimler/tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Her çalışan için çevresel sorumluluklar tanımlanmıştır. Ayrıca misafir ve taşeronlarımız da DEMİSAŞ'taki çevre kuralları ile ilgili bilgilendirilmektedir.

Tedarikçilerimiz (hurda metal tedarikçileri, atık nakliye/bertaraf hizmeti alınan tedarikçiler) yıllık olarak çevresel açıdan değerlendirmekte ve anketler ile çevresel farkındalıkları artırılmaktadır. 2021 yılı itibariyle tedarikçi çevre anketlerine karbon emisyonu ile ilgili maddeler ilave edilerek tedarikçilerin mevcut durumları gözlemlenmeye ve farkındalık yaratılmaya çalışılmaktadır.

Müşterilerimizin çevresel faaliyetlerimiz hakkında göndermiş olduğu bildirimler (imds,vb.), beyanlar (3TGs, SVHC, REACH, Conflict minerals, vb.), değerlendirme anketleri, bilgilendirme formları ve

talep ettikleri bilgiler müşteri tarafından belirtilen format ve zaman dilimlerinde gerçekleştirilmektedir.

DEMİSAŞ, 2022 yılında iklim değişikliğinin etkilerinin daha çok hissedildiği Dünyamızın gelecekteki yöneticileri olan çocuklarımızla "Tüketim", "Sıfır Atık", "İklim Değişikliği ve bizlerin yapabilecekleri" ile ilgili faaliyetler yaparak Dünya Çevre Gününü kutlamıştır.

Bu kapsamda;

- Vezirhan İlkokulu öğretmen ve öğrencileri ile çeşitli etkinlikler (Vezirhan Beldesi'nde yürüyüş, "İklim Değişikliği" konulu eğitim, iklim değişikliği ve aşırı tüketim ile ilgili çizgi film gösterimleri, atık türlerine göre basketbol oyunu ve atıklardan saksı ve çiçek dikim atölye çalışması) ve "İklim Değişikliği" konulu resim yarışması yapılmıştır. Etkinliklere katılan öğrenciler, eğlenerek atık türleri, atıkların değerlendirilmesi, iklim değişikliği ve etkileri, bilinçli tüketimin önemi konularında bilgi sahibi olarak Çevre Gününü değerlendirmişlerdir. Resim yarışmasında dereceye giren öğrencilere ve basketbol oyununda kazanan takım üyelerine başarılarından dolayı ödülleri verilmiş ve sınıf öğretmenlerimize desteklerinden dolayı "Deniz'in Sıfır Atık" kitabı hediye edilmiştir,
- Merkez Ofisimiz ve fabrikamızda çalışan tüm çalışanlarımızın ilkokul ve ortaokul kademesindeki çocuklarının katılmış olduğu çevrenin korunması, geliştirilmesi ve Çevre Bakanlığının bu sene için belirlediği konu başlığı olan "Dünya Ortak Evimiz, Sıfır Atık Geleceğimiz" konularında resim yarışması düzenlenmiş olup, resimler arasından DEMİSAŞ çalışanlarının oyları ile seçilerek resimleri dereceye giren ve yarışmaya katılan tüm çocuklarımıza çeşitli hediyeler verilmiştir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ (A1.2, B9, B10, B11, B13, B16, B17, B18, B20, B23)

ÇSY Sürdürülebilirlik Komitesi'nde çevre, enerji ve iklim değişikliği ile ilgili durumların değerlendirilmesi, planlanması, hedeflerin gözden geçirilmesi ve periyodik raporlanması Yönetim Sistemleri Müdürü tarafından gerçekleştirilir. Alt değerlendirme grupları olarak görev yapmakta olan Çevre Yönetim Birimi ve Enerji Yönetim Birimi, Yönetim Sistemleri Müdürü'ne gerekli raporlamaları yapmaktadır.

Enerji, hem günlük hayatta hem de üretim alanında varlığın sürdürülebilmesi için her geçen gün daha fazla kullanılan bir ihtiyaç haline gelmiştir. Döküm sektöründe firmaların enerji maliyetleri, toplam üretim maliyetlerinin içinde önemli bir paya sahiptir. Bu nedenle enerjinin etkin kullanılması, israfın önlenmesi, enerji faaliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün azaltılması için çalışmalar yapılmakta ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi yürütülmektedir. DEMİSAŞ, enerji kaynaklarının (elektrik, doğalgaz, kok kömürü, motorin vb.) daha verimli ve tasarruflu kullanılması için üretim ve diğer faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde enerji tüketim ölçümlerine dayanarak iyileştirme çalışmaları yapmakta ve birim ürün başına enerji tüketimi azaltılarak hem çevrenin korunması hem de enerji maliyetlerinin azaltılması sağlanmaktadır. DEMİSAŞ enerji tüketim değerlerini elektrik tüketimi için 2021 yılına göre 2030 yılına kadar %5, doğalgaz ve kok kömürü tüketimini 2019 yılına göre 2030 yılına kadar %5 azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca hedefler, Fit for 55 çalışmaları kapsamında planlar netleştirildiğinde yeniden güncellenecektir.

2022 yılında “Basınçlı Hava Kompresör Değişimi” ve “Aydınlatmada LED Dönüşümü Projesi” konulu 2 adet VAP tamamlanmıştır. Aydınlatma projesi ile 595.290 kWh/yıl elektrik tasarrufu ve 304.669 TL parasal tasarruf (proje başlangıç dönemindeki birim elektrik fiyatı ile hesaplanmıştır) gerçekleştirilmektedir. Kompresör projesi ile 402.444kWh/yıl elektrik tasarrufu ve 205.970 TL parasal tasarruf (proje başlangıç dönemindeki birim elektrik fiyatı ile hesaplanmıştır) gerçekleştirilmektedir.

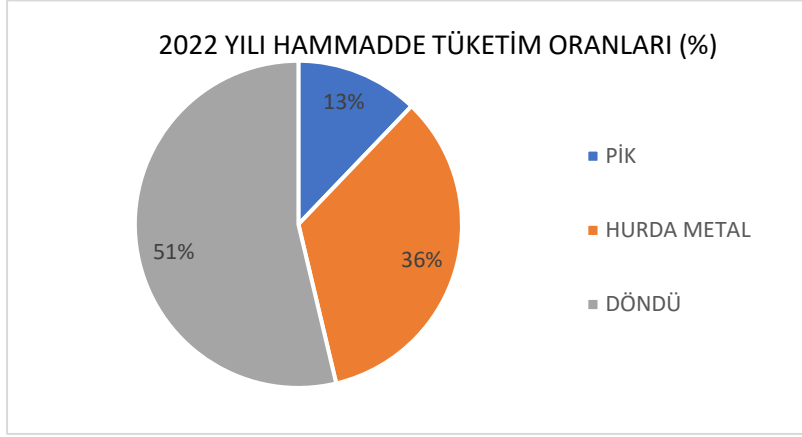
DEMİSAŞ, aylık olarak enerji tüketiminden ve üretiminden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını (CO₂ eşdeğeri: CO₂, N₂O ve CH₄) takip etmekte ve böylece sera gazı azaltımı sağlayabilmek için çalışmalar yapmaktadır. Kapsam 2’de belirtilen atık ısı, buhar, elektrik, vs. satışı söz konusu değildir. Kapsam 3 sera gazı emisyonları ise 2020 itibariyle yıllık olarak hesaplanmaya başlanmıştır. ISO 14064 kapsamında metodoloji oluşturulmaya ve hesaplamalar yapılmaya 2022 yılı

son çeyreğinde başlanmış olup çalışmalar devam etmektedir. DEMİSAŞ sera gazı emisyonunu, enerji tüketim hedefleri doğrultusunda azaltacaktır. DEMİSAŞ'ın faaliyetleri ve/veya ürünleri mevcut karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir. 2022 yılında yenilenebilir enerji kaynağı kullanımı olmamıştır, yapılacak planlamalar kapsamında yenilebilir enerji kaynakları da değerlendirilmekte olup henüz net plan oluşturulmamıştır.

Kurum ve derneklerden gelen çevresel iş birliği talepleri değerlendirilerek gerekli katkı sağlanmaktadır. 2022 yılında TÜDÖKSAD ile birlikte TÜBİTAK Demir-Çelik Döküm Odak Grubu'nda yer alınarak Milli Teknoloji Hamlesi ve Yeşil Dönüşüm Destek ve Teşvik programlarına referans oluşturacak sektörel dökümanların hazırlanmasına yardımcı olunmuştur. Ayrıca TÜDÖKSAD bünyesinde oluşturulan Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması & Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması SKDM" odaklı çalışma grubunda yer alınarak sektörel bazda karşılaşılabilecek sorunlar, zaman takvimi vb. konuların değerlendirilmesi için değerlendirmeler yapılmaya başlanmıştır.

ATIK YÖNETİMİ (B15, B21)

DEMİSAŞ, üretim için ihtiyaç duyduğu hammaddenin önemli bir kısmını metal atıkların geri kazanımından sağlamaktadır. Böylece çevre kirliliğinin önlenmesinin yanı sıra doğal kaynak tüketiminin azalmasına, ülke ekonomisine ve ülkedeki atık yönetim sistematiğine katkı sağlamaktadır.



2022 yılı hammadde kullanım oranları

DEMİSAŞ olarak proseslerimizden kaynaklanan atıkların ve atık suların oluşumunu kaynağında önleyecek uygulamaları hayata geçirir, doğal kaynak sarfiyatımızı sürekli olarak azaltarak aynı zamanda ürettiğimiz atık miktarını da azaltırız.

DEMİSAŞ'ta atıklar katı, sıvı, gaz formlarında tehlikeli, tehlikesiz, ambalaj ve özel atıklar olarak sınıflandırılmakta ve türlerine göre ayrı toplanmaktadır. Sıfır Atık yönetmeliği çerçevesinde yapılan düzenlemeler ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 14.12.2020 tarihinde Temel Seviye Sıfır Atık Belgesini almış ve atık azaltımı ile ilgili çalışmalarını devam ettirmektedir. Ayrıca, atık geri kazanım oranını artıracak alternatifler araştırmaktadır; bu amaçla döküm sektörü atıklarının hammadde olarak kullanılabilirdiği çimento vb. diğer sektörler ile görüşmeler yapılmakta ve Üniversite işbirliği ile Ar-Ge projesi de yürütmektedir. DEMİSAŞ, 2021 yılına göre hem ton başına atık miktarını 2030 yılına kadar %5 oranında azaltmayı hem de geri dönüşüme gönderilen atık oranını %10 oranında artırmayı hedeflemektedir.

DEMİSAŞ'ta proseslerde yüzeysel su ve yer altı suyu, kullanım amaçlı olarak ise şebeke suyu kullanılmaktadır. Su tüketim miktarları kaynak bazında günlük olarak takip edilmekte olup Brüt üretime göre toplam su tüketiminin 2019 yılına göre 2030 yılına kadar %15 azaltılması hedeflenmektedir.

Kullanım sonrası oluşan atık sular DEMİSAŞ'a ait atık su arıtma tesislerinde bulunan Evsel Atık su Arıtma Tesisinde (EAAT) ve Endüstriyel Atık su Arıtma Tesislerinde (EndAAT) arıtılır. Proses atık suları için atık su 10 m³/sa kapasiteye sahip EndAAT'nde arıtıldıktan sonra yeniden proses suyu olarak kullanılmasını sağlayan kapalı sistem ile çalışmaktadır. 2022 yılında Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'ne yapılan başvuru ve yetkililerin değerlendirmeleri neticesinde Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisleri için atık su geri kazanım uygunluk belgesi alınmış ve deşarj hattı kapatılarak arıtılan suyun tamamının geri kazanılması garanti altına alınmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ (C1.1, C1.2, C1.3, C1.4, C1.5, C1.8, C1.10)

DEMİSAŞ, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuat kapsamında sosyal uygunluğunu sağlamak üzere prosedür ve talimatlar yayınlanmıştır. Bu dökümanlar yöntem ve sorumlu bilgilerini içermektedir. Ayrıca DEMİSAŞ'ın İnsan Hakları, Çalışan Hakları konularını içeren Sosyal Uygunluk Politikası taslak olarak hazırlanmış olup 2023 yılında yayınlanacaktır.

DEMİSAŞ'ta, çalışanların tamamı bordrolu olmak üzere Bilecik tesislerinde toplam 685 kişi; 5 erkek belirli süreli iş sözleşmesi kapsamında ve 680 kişi belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında (677 erkek ve 8 kadın) olmak üzere, Darıca Merkez ofiste toplam 37 belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında (15 kadın ve 22 erkek) görev almaktadır. Kadromuzda yer alan 587 personel toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır.

Unvan	Erkek	Kadın
Üst Düzey Yönetici (Genel Müdür)	1	-
Üst Düzey Yönetici (Genel Müdür Yardımcısı)	2	-
Yönetici (Müdür)	9	4
Yönetici (Şef/Uzman)	21	8
Mühendis / Sorumlu	28	6
Memur/Formen/Teknisyen	54	5
Mavi Yaka	587	-
Toplam	702	23

Tüm insan kaynakları süreç ve uygulamaları insan haklarına uyumlu ve bunları destekler nitelikte olup, bu ilkeler ayrımcılık yapmamayı, şirket içinde eşit fırsatlar sağlamayı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı esas almaktadır. DEMİSAŞ'ta hiçbir şekilde etnik köken, ırk, millet, maluliyet, politik görüş, dini inanç, yaş, cinsiyet ve cinsel tercih ayırımı yapılmamakta ve tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde adil bir yaklaşım gözetilmektedir.

DEMİSAŞ, kurumsal değerini yükseltmek amacıyla çalışan davranış kurallarının tanımlandığı Etik Kuralları uygulamakta ve devamlılığını sağlamaktadır. Ayrıca KVKK gerekliliği dolayısıyla Etik Kurallar internet sitesinde duyurulmaktadır. Gizlilik, hediyeleşme, çocuk işçilik, zorla veya cebren

çalıştırma, ayrımcılık, vb. konular ile ilgili kuralların uygulanması hem etik kurallar ile hem de insan kaynakları prosedür ve talimatları ile garanti altına alınmaktadır. Müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali veya veri kaybı gibi bir şikayet/durum ile karşılaşılmamıştır.

Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılmakta, çalışanların bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirilmekte ve yıllık eğitim planları uygulanmaktadır. 2022 yılında on-line eğitim sistemi devreye alınmış olup yasal eğitimler ile başlanmış, teknik eğitim konuları ilave edilerek geliştirilmeye devam edilmektedir. Yapılan eğitimlerin etkinliği ve verimliliği değerlendirilmektedir. Kişi başı alınan eğitim süreleri takip edilmektedir. Eğitim planında şirket politikalarını da içeren konu başlıkları yer almakta olup her yıl hatırlatma eğitimleri düzenlenmektedir.

DEMİSAŞ çalışanlarının örgütlenme ve sendikalaşma hakkına her zaman saygı duymaktadır. Bu politikamız çerçevesinde sendikalar karşı taraf değil sosyal paydaş olarak kabul edilmektedir. Bu itibarla şirket sendikalarla iyi ilişkiler içinde olmaya büyük önem verilmektedir.

Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilmekte, bu nitelikteki kararlarda gerektiğinde ilgili sendikalarla görüş alışverişinde bulunmaktadır. Taban maaş, sosyal haklar, güvenlik ve sağlık bakımından sendikal kurallar uygulanmaktadır. Resmi bildirimler, yasal gereklilikler, toplu sözleşme kuralları, vb. mevzuat ve diğer gereklilikler takip edilerek sosyal ve ekonomik gereklilikler yerine getirilmektedir.

Çalışanlarla ilgili ilişkileri İnsan Kaynakları yürütmektedir. Ayrıca, bağlı bulunduğumuz işçi sendikası ile de ilişkileri yürüten işçi temsilcileri bulunmaktadır. Çalışanlarımızın memnuniyeti, şirket yönetimi, yöneticileri, çalışma koşulları ve ortamı, kişisel mesleki gelişim - performans yönetimi, ücret ve sosyal haklar konularında yıllık olarak yapılmakta olan anketler ile ölçülmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışanlardan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Genel Müdür başta olmak üzere Genel Müdür Yardımcıları ve Müdürler tüm çalışanlara eşit seviyeli yaklaşımda bulunmaktadır. DEMİSAŞ, 2022 yılında bağımsız bir yetkilendirilmiş kuruluş tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimini başarı ile tamamlamıştır.



Hem mavi yaka hem de beyaz yaka için personel devir oranının düşük olması çalışanlarımızın aidiyet duygusunu gösteren göstergelerden biridir. DEMİSAŞ'ta 25. yılını dolduran; emeklerini ve özverilerini eksik etmeyen çalışanlarımıza; şirketimize katmış oldukları katkı ve değerlerden dolayı teşekkür etmek ve bu teşekkürü ölümsüzleştirmek için teşekkür plaketi müdürlerimiz tarafından takdim edilmiştir.

KARİYER PLANLAMALARI (C1.5)

DEMİSAŞ bünyesinde ihtiyaç duyulan her bir görev için kişisel, teknik, akademik, vb. yetkinlik gereklilikleri belirlenmiş olup hem yeni çalışan seçiminde hem de çalışanlarımızın kariyer planlamalarında bu gereklilikler göz önünde bulundurulmaktadır.

Çalışanlarımızın mevcut yeteneklerini belirlemek, bu yeteneklerini geliştirmeleri için olanak sağlayarak kişisel başarılarını kurumsal başarıya dönüştürmek ve her kademede yeni liderler yetiştirmek amacıyla nitelik gösterge tabloları ile yetenekler takip edilmektedir. Tüm çalışanlara 4 kademeli nitelik değerlendirmesi uygulanmakta olup çalışanların bireysel hedeflerine ulaşabilmeleri için yıllık geliştirme planları yapılmakta ve uygulanmaktadır.

Ayrıca işyerimizde Meslek Liseleri ve Mesleki Eğitim Merkezleriyle ortaklaşa stajyer öğrenci, çırak ve usta adayı yetiştirme programları yürütülmektedir. DEMİSAŞ özellikle istihdam sağlanmasında güçlük çekilen mesleklerde stajyer öğrenci ve çırak adayları kabul etmekte olup faaliyet gösterdiğimiz bölgeye kalifiye eleman kazandırılmasına katkı sağlamaktadır. Bu süreci başarıyla tamamlayan ve gerekli kalifikasyonları kazanan stajyer ve çırak adayları uygun koşulları yerine gelmesi durumunda işyerimiz bünyesinde çalışmaya başlamaktadır. Böylelikle işyerimizi tanıyan, orta öğretim çağında yapacağı iş ile alakalı uygulamalı eğitimleri almış ve kariyeri için gerekli ön donanımlara sahip çalışanların işe başlatılması hedeflenmiştir.

DEMİSAŞ'ta kurumsal hedefler, süreç hedeflerine çevrilerek süreç bazlı performans takibi yürütülmekte olup süreç hedeflerinin bireysel hedeflere çevrilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

ÇALIŞAN KATILIMI (B4, C1.5)

DEMİSAŞ, öneri ve takdir tanıma sistemi ile tüm çalışanların fikirlerini ve iyileştirme önerilerini kayıt altına alarak değerlendirmektedir. Mevcut sistem değişim ve gelişim ihtiyaçlarına uyum sağlamak amacıyla 2022 yılı sonunda devreye alınmıştır. İş kazası ve/veya çevre kazası riskini azaltan çalışmalar için ilave puanlama sistemi uygulanmaktadır.

Gerçekleştirilecek yatırım, iyileştirme ve değişikliklerde ekipler kurulmakta ve bu ekiplerde farklı bölümlerden çalışanların katılımı sağlanmaktadır. Böylece değişiklik yönetimine uygun olarak bu değişikliklerden etkilenecek bütün faaliyetler ele alınarak değerlendirilmekte ve yalın bir akış için çalışma yürütülmektedir.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ (C1.6)

İşletmemizde tüm proseslerimizi kapsayacak şekilde, çalışanlarımızı karşılaşılabilecekleri tehlikelerden koruyabilmek amacıyla güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması için çalışmalar yürütmekteyiz. İşletmemizdeki tüm tehlikeler proaktif yaklaşımla önceden belirlenerek kaynağında, gerek mühendislik gerekse alternatif çözümlerle kontrol altına alınmaya çalışılmaktadır. Çalışanlarımıza verilen teknik ve teorik eğitimler neticesinde, maruz kalabilecekleri tehlikeler, olası tehlikelerin sonuçları ve güvenlik önlemleri hakkında bilgilendirilerek oluşabilecek iş kazalarının önüne geçilmesine çalışılmaktadır. Pandemi kaynaklı olarak eğitimlerin aksamaması için 2021 yılında on-line eğitim sistemi kurulmuş ve zorunlu eğitimlerin yanı sıra pandemi ile ilgili eğitimler de yıllık olarak sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir. Tehlike risk skoru yüksek olan yerlerde rutin kontroller yapılarak risklerin sürekli olarak kontrol altında tutulmasına çalışılmaktadır. Hayati tehlike arz eden durumlarda gerekiyorsa aksaklıklar giderilene kadar iş durdurulmaktadır. DEMİSAŞ, kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarını 2018 yılına göre 2030 yılına kadar %5 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

Periyodik olarak ve gerektiğinde acil olarak işçi sağlık ve güvenlik (İSİG) komitesi toplanarak durum değerlendirmesi yapılarak aksiyonlar belirlenmekte ve karar defterine kaydedilmektedir. İSİG Komitesi'nde bulunan temsilciler kadrolu bütün çalışanları temsil etmektedir.

İşletmemizde meydana gelebilecek tüm tehlikeler bölümler bazında yapılan risk analizleri ile belirlenerek, risklerin gerçekleşme olasılıkları ya da şiddetleri sistematik olarak azaltılmakta ve kabul edilebilir sınırlara düşürülmektedir. Öncelikli olarak yüksek risk skorlu tehlikeler üzerinde durulmakta ve en kısa sürede aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanlarımızdan gelen tüm ramak kaldı bildirimleri değerlendirilerek gerekli görülen aksiyonlar bir plan dahilinde uygulanmaktadır.

Meydana gelen iş kazalarının kök nedenleri araştırılarak aynı kazanın tekrarının ya da benzerinin yeniden meydana gelmesinin önüne geçilmesine çalışılmaktadır. İş kazaları; kök nedenine, yaralanma türlerine, bölümüne, vardiyalara, yaşa/kıdeme, kayıp gün sayısına, vb. gruplara ayrılarak ayrı ayrı analiz edilmektedir.

İşletmemizi ve çalışanlarımızı acil durumlara daha hazırlıklı hale getirmeye için acil durum senaryoları uygulanarak tatbikatlar yapılmaktadır.

Saha denetimleri ve ortam ölçümlerinden çıkan sonuçlar neticesinde problemlili olan ya da olabilecek alanlar belirlenmekte ve çalışma ortamlarındaki koşulların iyileştirilmesine çalışılmaktadır.

Acil durumlara hazır olmak ve kurtarma ve müdahalede daha hızlı olabilmek adına acil durum ekipleri periyodik olarak eğitimlerini yenilemektedir.

Çalışanlarımıza daha ergonomik bir çalışma ortamı hazırlamaya çalışmakta ve sürekli iyileştirmekteyiz. Sağlık gözetimleri ve periyodik kontrollerle çalışanlarımızı sürekli olarak kontrol altında tutmaktayız.

İş sağlığı ve güvenliği tüm çalışmalarımızda işimizin ayrılmaz bir parçası ve önceliğidir. Bu konudaki sorumluluk tüm çalışanlarımızın temel görevleri arasındadır. Her çalışan gerek kendi güvenliğinden gerekse mesai arkadaşlarının güvenliğinden sorumludur. Güvenlik kültürünü en alt kademededen, en üst kademeye kadar yayarak ortak bilinç oluşturmaya çalışmaktayız. Çalışanlarımız en değerli kaynağımızdır. Hedefimiz ise sıfır iş kazası hedefine ulaşabilmektir.

ÇALIŞMA HAYATI - ÖZEL HAYAT DENGESİ (C1.5)

DEMİSAŞ'ta üretim haftanın 6 günü ve 3 vardiya olarak gerçekleştirilmektedir. Vardiyalı çalışanlarımızın vardiyaları her hafta değiştirilerek sürekli aynı vardiyaya gelmeleri engellenmekte böylece özel hayatlarındaki gece ve gündüz dengesi sağlanmaya çalışılmaktadır. Sürekli gündüz vardiyasında olan çalışanlarımız ise 08:00-16:00 saatleri arasında mevzuatta belirtilen günlük-haftalık çalışma sürelerine uygun şekilde çalışmalarını yürütmekte ve hafta tatilleri bölüm amirleri tarafından belirlenerek adil şekilde gerçekleştirilmektedir.

TOPLUMSAL KALKINMA (D2)

DEMİSAŞ, faaliyet göstermekte olduğu bölgedeki halkın hem ekonomik hem de sosyal gelişimine katkıda bulunmak için çabalamaktadır. Bu doğrultuda DEMİSAŞ, işe alımlarda kriterlerin sağlayan adaylar bulunması halinde öncelikli olarak fabrikanın kurulu olduğu Vezirhan Beldesi'nde yaşayan adayların başvuruları değerlendirmektedir. Hizmet alımı konusunda çalışılacak firmaların seçiminde Vezirhan Beldesi'nde bulunan tedarikçiler öncelikli olarak değerlendirilmekte ve gerektiğinde bu tedarikçiler ile birlikte çalışmalar yaparak gelişimlerini destekleyerek DEMİSAŞ'ın talep ettiği koşullara uygun hale getirilmesini sağlamaktadır. Nakliye, servis vb. hizmet faaliyetlerinde bu kapsamda çalışılan firmalar bulunmaktadır.

Gerek doğrudan gerekse dolaylı olarak DEMİSAŞ'ın Bilecik sanayisine ve istihdamına yapmış olduğu katkılardan dolayı, Bilecik'in kurtuluşunun 100. yılı kapsamında Bilecik Belediyesi ve Ticaret Odası değerlendirmeleri sonucunda şirketimize Bilecik Belediyesi Başkan Vekili Sn. Melek Mızrak Subaşı tarafından teşekkür berati ve plaketi takdim edilmiştir.



SOSYAL PROJELERE KATILIM (D2)

Bilecik’te yer alan Meslek Liseleri ile ortak çalışmalar yapılarak öğrencilerin tecrübe edinmesi ve teknik olarak geliştirilmesi; böylece döküm ve işleme sektörlerinde tecrübeli lise mezunları olmaları için fabrikamızda çalışma yapmalarına imkan sağlanmaktadır. Nitelikli toplum oluşturabilmek ve geleceğe değer katabilmek adına DEMİSAŞ; Meslek Liselerinde ihtiyaç olabilecek bilgisayar, CNC tezgah, vb. cihaz ve ekipmanlar için gerekli destekleri sağlayarak öğrencilerin uygulamalı olarak eğitim alma imkanlarını kolaylaştırmaktadır.

Sosyal Sorumluluk ilkelerimiz doğrultusunda sadece kurulu bulunduğumuz ilde değil, diğer illerde de Orta Öğretim düzeyinde okulların ihtiyaç duyabileceği kırtasiye ve buna benzer masraflar şirketimiz tarafından karşılanmaktadır. Yine geleceğimizin teminatı olan gençlerimize değer katabilmek ve gelecek hedeflerine ışık tutabilmek adına; işyerimize İlkokul, Ortaokul, Lise ve Üniversite düzeyinde öğrenciler için kariyer gezileri düzenlenmekte ve bu eğitim kurumları geziler için teşvik edilmektedir. Yapılan kariyer gezilerine; mavi yaka ve beyaz yaka düzeyinde personelin gönüllü katılımları sağlanmakta ve iş hayatına dair bilgiler gençlerimize aktarılmaktadır.

Bilecik Valiliği tarafından yürütülen ve Mesleki ve Teknik eğitim sisteminin yapısının, ekonomik ve insan kaynaklarına dayalı gereksinimlerinin giderilmesi ve sektörlerin nitelikli iş gücü ihtiyacının verimli bir şekilde karşılanmasının hedeflendiği ‘‘Sanayi – Okul İş Birliği Projesi’’ kapsamında Valilik ile DEMİSAŞ arasında Eğitim Protokolü imzalanmış olup, Bilecik Yavuz Selim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kardeş okulumuz olarak belirlenmiştir. Geleceğin teminatı olan gençlerimize şirket kültürümüz, değerlerimiz ve bilgimizle öncülük edecek olmanın gururu ile kardeş okulumuza desteklerimiz başlamıştır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (A2.3, A3.1)

DEMİSAŞ, amaç ve hedeflerini belirlerken tüm dünyada insanların karşı karşıya kalmış olduğu ve Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar olarak tanımlanan 17 ilke doğrultusunda yıllık olarak gözden geçirilerek ilerleme olacak şekilde belirlenmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



DEMİSAŞ'ın küresel amaçlar çerçevesinde uygulanan ve iyileştirme kapsamında belirlenen parametreler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Küresel Amaç	Hedef Parametresi	Küresel Amaç	Hedef Parametresi
	Eğitim süresi		Kaza sıklık oranı Kaza ağırlık oranı
	Sosyal sorumluluk proje bütçesi		Ar-Ge Proje Sayısı
	Su Tüketimi		Sera gazı emisyonu Atık miktarı Atık Geri Kazanım
	Elektrik Doğalgaz Kok Kömürü		

İLETİŞİM

Rapor ile ilgili bilgi ve sorularınız için;

Ad-Soyad: Nihal ÇETİNKAYA AKIN

Görev: Yönetim Sistemleri ve İdari İşler Müdürü

Tel: 0 262 466 47 00

Mail: nihal.cetinkaya@demisas.com.tr

Yasal Uyarı:

DEMİSAŞ 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, DEMİSAŞ tarafından hazırlanmıştır. Bu Raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler DEMİSAŞ tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler DEMİSAŞ hisselerinin satışına ait herhangi bir teklif veya bir teklifi parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Raporun yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu Raporda yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Raporun kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak DEMİSAŞ bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak DEMİSAŞ, hissedarları, iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARTLARI	BİLDİRİMLER	AÇIKLAMALAR	Sayfa No
Genel Standart Bildirimler			
GRI 101: Temel			
GRI 102: Genel Bildirimler			
	Kuruluş Profili		
	102-1 Kuruluşun adı	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-7 Kuruluşun ölçeği	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	DEMİSAŞ HAKKINDA	4
		ORGANİZASYON YAPISI	8
	102-9 Tedarik Zinciri	TEDARİK	17
	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	TEDARİK	17
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ	11
	102-12 Harici girişimler	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
	102-13 Dernek üyeliği	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
	Strateji		
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	102-18 Yönetim yapısı	ORGANİZASYON YAPISI	8
	Paydaş Katılımı		
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	ORGANİZASYON YAPISI	8
		PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	TEDARİK	17
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	ÇALIŞAN KATILIMI	27
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	18
		İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ	11

Raporlama			
102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	RAPOR HAKKINDA		1
102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	RAPOR HAKKINDA		1
102-47 Öncelikli konuların listesi	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ		13
102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	RAPOR HAKKINDA		1
102-49 Raporlamadaki değişiklikler	RAPOR HAKKINDA		1
102-50 Raporlama periyodu	RAPOR HAKKINDA		1
102-51 Önceki raporun tarihi	RAPOR HAKKINDA		1
102-52 Raporlama sıklığı	RAPOR HAKKINDA		1
102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	İLETİŞİM		35
102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	RAPOR HAKKINDA		1
102-55 GRI İçerik İndeksi	GRI İÇERİK İNDEKSİ		36
102-56 Dış güvence	RAPOR HAKKINDA		1
	YASAL UYARI		35
Özel Standart Bildirimler			
GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele			
	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İÇ DENETİM ve RİSK YÖNETİMİ	11
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Herhangi bir yolsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.	-
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış			
	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetleri	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi			
GRI 301: Hammadde			
	301-1 Hacim ve Ağırlığa göre Kullanılan Malzemeler	ATIK YÖNETİMİ	22
	301-2 Kullanılan Geridönüştürülmüş Malzemeler	ATIK YÖNETİMİ	22
GRI 302: Enerji			
	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
	302-3 Enerji yoğunluğu	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
GRI 303: Su			
	303-1 Kaynak bazında toplam su çekimi	ATIK YÖNETİMİ	22

GRI 305: Emisyonlar			
	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ,	21
		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	
305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	-	-	
305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ENERJİ YÖNETİMİ	21	
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar			
	306-1 Kalite ve varış yeri bakımından toplam su tahliyesi	ATIK YÖNETİMİ	22
		ATIK YÖNETİMİ	22
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	ATIK YÖNETİMİ	22
		ATIK YÖNETİMİ	22
GRI 307: Çevresel Uyum			
	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	ÇEVRE YÖNETİMİ	20
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi			
	308-1 Çevresel kriterler bakımından değerlendirmeye tabi olan yeni tedarikçilerin yüzdesi	ÇEVRE YÖNETİMİ	20
GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi			
GRI 401: İstihdam			
	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 402: Çalışan Yönetim İlişkileri			
	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği			
	403-1 Resmi müşterek yönetimi - işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam iş gücü yüzdesi	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	28
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	28
		ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	28

	403-3 Kaza oranı sık veya belirli hastalıklara yakalanma konusunda riski yüksek mesleki faaliyetlerle uğraşan işçiler	ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	28
	403-4 Sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler kapsamındaki sağlık ve güvenliğe ilişkin konular	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 404: Eğitim ve Öğretim			
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	KARİYER PLANLAMALARI	26
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	KARİYER PLANLAMALARI	26
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
	405 -2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi			
	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin alınması	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı			
	407-1: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı'nın desteklenmesi için alınan önlemler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 408: Çocuk İşçiliği			
	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma			
	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 413: Yerel Toplular			
	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	KARİYER PLANLAMALARI	26
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi			
	414-1 Sosyal kriterler açısından taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	-	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	PAYDAŞLARIMIZ ve İLETİŞİM METOTLARIMIZ	16
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği			
	416-1 Sağlık ve güvenlik etkileri bakımından değerlendirilen ürün ve hizmetlerin oranı	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	18

	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	-	-
GRI 418: Müşteri Gizliliği			
	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24
GRI 419: Sosyo-Ekonomik Uyum			
	419-1 Sosyal ve ekonomik alanda kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk	ÇALIŞAN HAKLARI, ÇALIŞMA HAYATI ve ADİL İŞYERİ	24