

DEMİSAŞ olarak sosyal uygunluk politikamız; tüm çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz için bir kılavuz niteliğindedir ve

- ✓ Çocuk İş Gücü (Reşit Olmayan Çalışanlar),
- ✓ Ayrımcılık (Eşitlikçi Yaklaşım),
- ✓ Çeşitlilik,
- ✓ Etik İş Davranışı,
- ✓ Çalışma Saatleri ve Ücretler (Ücret / Maaş / Ödemeler),
- ✓ Sağlık ve Güvenlik,
- ✓ Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık,
- ✓ İnsan Kaçakçılığı,
- ✓ Dinlenme Günleri ve Tatiller,
- ✓ İşe Alma ve İstihdam,
- ✓ İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmesi),
- ✓ İşçi Disiplini,
- ✓ Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Gerekliliklerine uygunluk,
- ✓ Gümrük Mevzuatına Uygunluk,
- ✓ Örgütlenme,
- ✓ Sendikalaşma ve Toplu Pazarlık Hakkına Saygı (Birleşme Özgürlüğü),
- ✓ Etik İlkeler Uymak,
- ✓ Dilek ve Şikayetleri Dinleme, Değerlendirme,
- ✓ Zorla Çalıştırma (Gönüllü Çalışma) konularındaki temel ilke ve değerlerimizden oluşan standartları içerir.

Sosyal uygunluk standartları ile ürün ve hizmet yaratmanın yanı sıra, bu politika, DEMİSAŞ çalışanlarının ve tedarikçilerimizdeki çalışanların Kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri ortamını oluşturmayı taahhüt eder.

Sosyal uygunluk politikası tüm çalışanlarımıza eğitimler veya iletişim kanalları aracılığı (pano, internet sitesi, mail grubu vb.) ve tedarikçilerimize sözleşme aracılığıyla duyurulur ve tedarikçilerimiz bu kriterlere göre değerlendirilir.

Bu politika kapsamında, endişelerini, kaygılarını ve şikayetlerini dile getiren çalışanlara karşı, hiçbir yaptırım veya cezalandırma eylemi uygulanmaz ve bu kaygı ve endişelerini dile getirmesi için gerekli ortam oluşturulur. Çalışanlar her türlü görüş, istek, şikayet ve önerilerini açık şekilde beyan edebilir ve bunlar Üst Yönetim tarafından değerlendirilir ve iyileştirilmeye açık alanlar için gerekli iyileştirme faaliyetleri yapılır. Şirketimizde çalışanların önerilerini açıkça belirtebilmeleri için erişimi kolay noktalara öneri kutuları konulmuştur.

Hedefimiz, DEMİSAŞ ve tedarikçilerinde Sosyal Uygunluk Politikasının şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır.

Rasim TEKİN

